



**Terre des hommes**

Aide à l'enfance.

## TERRE DES HOMMES LAUSANNE BURKINA FASO

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse d'aide à l'enfance. Depuis 1960, Tdh contribue à bâtir un avenir meilleur pour les enfants démunis et leurs communautés grâce à des solutions innovantes et durables. Active dans près de 40 pays, Tdh travaille avec des partenaires locaux et internationaux pour développer et mettre en place des projets sur le terrain qui permettent d'améliorer la vie quotidienne de plus de quatre millions d'enfants et membres de leurs communautés, dans les domaines de la **santé maternelle et infantile, des enfants et jeunes en situation de migration et de l'accès à la justice**. Cet engagement est financé par des soutiens individuels et institutionnels, avec des coûts administratifs maintenus au minimum.

Plus d'informations disponibles sur le site <http://www.tdh.ch/>.

Situation géographique du bureau TDH-L à Ouagadougou : sur l'Avenue Charles de Gaulle en face de l'hôtel des finances (service des impôts), Téléphone : 25 36 91 82.

### APPEL A CANDIDATURE POUR LA CONSTITUTION D'UNE BASE DE DONNEES D'ENQUETEURS/RICES /NORD ET BOUCLE DU MOUHOUN EN VUE DE PRESTATION DE SERVICES

#### I. CONDITIONS

<b>Zone de couverture de l'enquête</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Région du Nord</li><li>• Région de la Boucle du Mouhoun</li></ul>
<b>Date de début</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dès que possible</li></ul>
<b>Type de contrat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrat de prestation de service</li></ul>

#### II- DESCRIPTIF GENERAL

Dans le cadre de la constitution d'une base de données d'agents enquêteurs pour ses opérations de collecte de données actuelles et futures dans la Région du nord et de la Boucle du Mouhoun, l'ONG Tdh Délégation Burkina Faso lance un appel à candidature pour la sélection de prestataires enquêteurs/rices.

Les prestataires sélectionnés devront respecter les exigences suivantes :

- Prendre part aux sessions de formations organisées pour le renforcement de leurs capacités ;
- Appliquer fidèlement la méthodologie de l'enquête auprès des bénéficiaires et personnes ressources ;
- Mener des entretiens auprès des personnes ciblées ;
- Veiller à la qualité des données recueillies ;
- Veiller au respect de la confidentialité.

## ↓ Profil requis

### **Niveau et domaine de formation, et d'expériences :**

- Médecin, pharmacien, attaché de santé, sage-femme, infirmier, nutritionniste, étudiants en médecine ou qualification équivalente ;
- Travailleur social, étudiant en travail social, sociologie, psychologie, éducateur sociale, ou avoir de fortes expériences dans les enquêtes ;
- animateurs communautaires.

### **Compétences techniques :**

- Connaître une des langues de la localité d'affectation serait un atout (San, dioula, fulfulde, Mooré etc...);
- Savoir communiquer clairement à l'orale et à l'écrit en français ;
- Savoir s'exprimer dans une des langues de la localité d'affectation serait un atout (San, mooré, dioula, bwamu, fulfulde, etc...);
- Avoir une bonne connaissance de la zone géographique (ou district) d'affectation ;
- Flexibilité et aptitude à parcourir de longues distances à moto et séjourner en zones rurales.

### **Qualités personnelles**

- Etre de nationalité Burkinabè ;
- Jouir de ses droits civiques ;
- Etre de bonne moralité ;
- Etre physiquement apte pour le travail terrain ;
- Etre capable de travailler en équipe et sous forte pression ;
- Avoir une bonne communication ;
- Être bien-séant

### **Autres conditions**

- Disposer d'un engin pour les déplacements (une moto en bon état) ;
- Être disponible durant la période de collecte des données ;
- Résider dans la région.

## III- PROMOTION DES VALEURS ET POLITIQUES SPECIFIQUES DE TDH-L :

Les candidats à cet appel à candidature au sein de Tdh-L s'engageront à promouvoir les valeurs propres à l'organisation, **Participation et Autonomisation, Partenariat et Collaboration, Innovation et Apprentissage, Diversité et Inclusion, Leadership et Excellence**, et culturelles propres à l'organisation, **Donner du sens, Être au service, Être bienveillant, Intégrité, Equité**.

**Aussi, le candidat s'engagera à respecter le Code Global de Conduite (CGC) et toutes les politiques institutionnelles notamment :**

- La Politique de Sauvegarde de l'Enfant (PSE) ;
- La Politique Antifraude/Corruption ;
- La Politique de Sûreté et de Sécurité ;
- La Politique contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PEAS) ;
- Les Directives sur les comportements abusifs au travail.

## IV- PROCEDURE DU RECRUTEMENT

- (1) Présélection sur dossier
- (2) Evaluation à l'issue de la formation

**NB :**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés ;

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées. Aussi, à expériences et compétences égales, les candidatures féminines seront prioritaires.
- Tdh se réserve le droit de ne pas donner une suite au présent processus de recrutement.

**V- COMPOSITION DU DOSSIER**

- ☞ Une lettre de motivation adressée au Chef de Délégation.
- ☞ Un CV actualisé, daté et signé comprenant une liste d'au moins trois (03) références (leurs numéros de téléphone et adresses mails sont à préciser).
- ☞ Les candidatures devront parvenir par mail à [bfa.recrutement@tdh.ch](mailto:bfa.recrutement@tdh.ch) en mentionnant en objet « candidature enquêteur » tout en précisant la région choisie.
- ☞ Le présent appel à candidature sera clôturé dès que le nombre de dossiers réceptionné sera jugé satisfaisant.

*Ouagadougou, le 15 mai 2023*

**L'Adjoint au Chef de Délégation/Supports**



**Arsene SAWADOGO**